

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 28  
ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 28 ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА СПб)**

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол от 25.06.2021 № 29

УТВЕРЖДЕНЫ

Заведующий ГБДОУ детский сад  
№ 28 Петродворцового района СПб  
О.И. Ильичева



Приказ от 01.07.2021 № 49

Учтены

Мотивированное мнение выборного органа  
первичной профсоюзной организации ГБДОУ  
детского сада № 28 Петродворцового района СПб

Л.В. Стрижанкова

Подписано цифровой подписью:  
Заведующий О.И. Ильичева

Протокол № 66 от 25.06.2021 г.

**Изменения и дополнения  
К ПОЛОЖЕНИЮ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Санкт-Петербург

2021

1. В целях актуализации нормативной правовой базы, в пункт 1 «Общие положения» внести изменения, добавив действующее постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся» (с изменениями на 21.08.2020, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»

2. Изложить абзац 4 пункта 2 «Порядок рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения» в следующей редакции:

«Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

18 ч в неделю - педагогам дополнительного образования;

20 ч в неделю - учителям-логопедам;

24 ч в неделю - музыкальным руководителям;

30 ч в неделю – инструктору по физической культуре;

36 ч в неделю - воспитателям, педагогам-психологам, старшему воспитателю.

3. Изложить пункт 3 «Порядок исчисления заработной платы работникам» подпункта 3.2. в следующей редакции:

«При формировании ФДО предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям специалистов (служащих) выделяют средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,3 или 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), соответствующего квалификационным характеристикам вакантной должности специалиста (служащего), и на коэффициент стажа работы 0,05 и коэффициент специфики работы для специалиста- 0,61, для служащего – 0,30».

4. В пункт 6 «Порядок установления стимулирующих выплат» абзаца 3 вместо не действующего нормативного правового акта внести действующий и читать в следующей редакции: «При разработке соответствующего локального акта учитывается перечень показателей, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 5 июля 2019 года N 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»

5. Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда «Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам ГБДОУ детского сада № 28 Петродворцового района СПб» читать в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда

**Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам ГБДОУ  
детского сада № 28 Петродворцового района СПб**

| N<br>п/п | Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников | Коэффициент<br>специфики работы |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1        | 2                                                                                 | 3                               |
| 1        | Дошкольные образовательные учреждения:                                            |                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования | 0,20      |
| Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу                                                                                                                                              | 0,60      |
| Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ                                                                                                                                                                                                                                                  | 0,30      |
| 4<br>Педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0,01-0,02 |

4- на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями »

6. Исключить Приложение № 5 к Положению о системе оплаты труда «ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ соотношения средней заработной платы руководителя государственной образовательной организации Санкт – Петербурга и государственной организации Санкт – Петербурга, осуществляющей деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, и средней заработной платы работников указанных организаций».

7. Приложение 6 читать как приложение 5, приложение 7 читать как приложение 6.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 28  
Петродворцового района Санкт-Петербурга

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ППО



Стрижанкова Л.В.

Протокол № 36  
«04» 05 2018 г.

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол № 07

«04» 05 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий ГБДОУ детский сад №28



Ильичева О.И.

Приказ № 57 от «04» 05 2018 г.

Подписано цифровой  
подписью: Заведующий  
О.И. Ильичева

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Санкт-Петербург

2018

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 Петродворцового района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано на основании статей 135, 144, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее - Закон), с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее - Постановление), постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09 октября 2017 года № 842 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256», с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06 декабря 2017 года № 3737-р-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» (далее - Методические рекомендации), с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 13 марта 2018 № 719-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р» и в соответствии с действующим законодательством РФ и другими нормативными актами Санкт-Петербурга.

2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ДОУ с учетом размеров и условий оплаты труда.

3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждения, финансируемых за счет средств городского бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от уровня образования и стажа работы на определенной должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

4. Новая система оплаты труда работников устанавливается уставными и локальными актами ДОУ, на основании законодательных и нормативно - правовых актов правительства Санкт-Петербурга.

5. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных образовательных учреждениях;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- тарификация работ и работников в соответствии с Приложениями №1-3 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся».

6. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовая единица – расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций и центров, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете

Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательной организации и центра, применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательных организаций и центра. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;

- фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

- фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых

на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

- надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам) носящие постоянный или временный характер.

Иные понятия, используемые в Положении, применяются в значениях, определенных действующим законодательством, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения**

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (редакция приказа Минобрнауки России от 29.06.2016 № 755) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204).

Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени и составляет не более 36 ч в неделю. Рабочее время включает в себя воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

18 ч в неделю – педагогам дополнительного образования;

20 ч в неделю – учителям-логопедам;

24 ч в неделю – музыкальным руководителям;

36 ч в неделю – воспитателям, педагогам – психологам.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем.

Норма часов работы других работников, за которую производится выплата по установленным должностным окладам, в том числе руководителей образовательных учреждений составляет 40 часов в неделю.

### **3. Порядок исчисления заработной платы работникам**

3.1. ФДО ДООУ состоит из:

- должностных окладов руководителей;
- должностных окладов педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс;
- должностных окладов прочих специалистов;
- должностных окладов прочих служащих;
- должностных окладов рабочих (обслуживающего персонала).

3.2 При формировании ФДО предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям специалистов (служащих) выделяют средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,3 или 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), соответствующего квалификационным характеристикам вакантной должности специалиста (служащего), и на коэффициент стажа работы 0,05.

3.3 Размеры должностных окладов специалистов ДООУ, служащих устанавливаются руководителем ДООУ в пределах минимального и максимального размеров должностных окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.4 Оплата труда работников образовательных организаций (заработная плата), включая размеры тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

3.5 Образовательная организация самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательной организации, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

3.6 Должностные оклады и тарифные ставки (оклады) работников образовательных организаций, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная организация является местом основной работы.

3.7 Месячная заработная плата педагогических работников ДООУ определяется путем умножения базового оклада с учетом уровня образования на сумму коэффициентов стажа работы, квалификационного уровня и гарантированных надбавок за специфику работы учреждения, а также гарантированных доплат, компенсационных выплат и стимулирующих надбавок.

3.8 Установленная работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата выплачивается непосредственно Работнику ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени и в дни, установленные для выплаты заработной платы (10 и 25 числа каждого месяца). Табели учета рабочего времени ведутся в ДОУ и сдаются в бухгалтерию 2 раза в месяц.

Тарификация работников ДОУ производится 2 раз в год, на начало учебного года, начало календарного года, если иное не предусмотрено законодательством Санкт-Петербурга.

Выплата заработной платы производится в валюте РФ (в рублях). Работодатель обязан выплачивать заработную плату посредством перечисления денежных средств на указанный счет в банке. Работники получают заработную плату путем перечисления ее на банковскую карту.

3.9 Выплата заработной платы за 1 половину месяца производится в размере не более 50% от суммы оклада, постоянной надбавки без учета НДФЛ и с учетом фактически отработанного времени.

3.10 Согласно ст.136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Извещение осуществляется в форме расчетного листка, утвержденным работодателем.

3.11 Согласно статье 137 ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда.

В указанных выше случаях работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания (ч.3 ст.137 ТК РФ); при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, указанным в п.п. 1, 2, подпункт «а» п. 3 и п. 4 статьи 81, п.п. 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ. Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении законов или иных нормативных правовых актов), не может быть с него взыскана, за исключением случаев счетной ошибки, а также, если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (ч.3 ст.155 ТК РФ) или при простое (ч.3 ст.157 ТК РФ) или если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику.

В отдельных случаях, установленных законодательством РФ, размер удержаний из заработной платы не может превышать 70%.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

#### **4. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников.

#### **5. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат**

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам образовательного учреждения (далее - работники) выплат компенсационного характера (доплат, надбавок) с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Гарантированные надбавки устанавливаются работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

1. совмещение должностей,
2. расширение зон обслуживания,
3. увеличение объема работы,
4. исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются заведующим ГБДОУ по соглашению сторон с учетом содержания или объема дополнительной работы (ст. 60(2), ст. 151 ТК РФ).

5. За работу с условиями труда, отклоняющимися от нормальных, предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих.

Конкретный размер доплаты работникам определяется руководителем учреждения в соответствии с экспертной оценкой условий труда сертифицированной организацией.

#### **6. Порядок установления стимулирующих выплат**

Стимулирующий фонд оплаты труда ДОУ состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть педагогических работников устанавливается по критериям

оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания воспитанников, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне ДОО (локальный акт).

При разработке соответствующего локального акта учитывается перечень показателей, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 28.12.2012 г. № 3480-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».

Выплаты стимулирующего характера работникам ДОО устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальными актами ДОО за достижение работником дошкольного образовательного учреждения установленных показателей качества, результативности или эффективности труда

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами ДОО и (или) коллективным договором.

## **7. Порядок установления базовых и должностных окладов работникам**

### **7.1 Схема расчетов должностных окладов работников**

Схема для расчета должностного оклада работников образовательных учреждений, регулируется Законом и Постановлением. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

#### **1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент.**

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K1,$$

где:

Bo - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы;

K1 - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника, устанавливается исходя из уровня образования согласно приложению 1 к Постановлению.

#### **7.2 Повышающие коэффициенты.**

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

K2 - коэффициент стажа;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации работника;

K5 - коэффициент масштаба управления;

K6 - коэффициент уровня управления.

#### **7.3 Коэффициент стажа (K2).**

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов

и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп. Для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по оказанию

психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся установлено семь стажевых групп.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности. Приложение №1 к Положению.

Коэффициент стажа от 0 до 2 лет устанавливается следующим категориям работников образовательных организаций:

- молодым специалистам (за исключением педагогических работников) - работникам образовательных организаций, определенных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга в размере 0,15;

- специалистам, не отвечающим требованиям, указанных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга, и служащим коэффициент стажа устанавливается в соответствии с Законом Санкт-Петербурга в размере 0,05.

#### 7.4 Коэффициент специфики работы (КЗ).

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением 2 к Положению. Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

Конкретный перечень работников образовательного учреждения, которым устанавливаются повышающие коэффициенты - коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

7.4.1. Коэффициент специфики работы от 0,20 до 0,50 от базового оклада устанавливается педагогическим работникам, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования в образовательной организации, за подготовку к образовательному процессу, указанным в пунктах приложения 2 к Положению.

7.4.2. Коэффициент специфики работы 0,2 от базового оклада, указанный в п.5.3 приложения 1 к Постановлению правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 № 842, устанавливается в образовательных организациях и центрах педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей электронной информационно-образовательной среды с использованием электронных информационных и образовательных ресурсов, совокупности информационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ. Разработка, апробация и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно- методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения.

7.4.3 Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада, указанный в

п. 16 приложения 1 к Постановлению от 09.10.2017 № 842, устанавливается по основному месту работы педагогических работников, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием (аспирантура, ординатура, ассистентуры-стажировки) – 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием «магистр», «специалист» - 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена – 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций с начальным профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)- 0,01;
- педагогическим работникам образовательных организаций со средним общим образованием - 0,011;
- педагогическим работникам образовательных организаций с основным общим образованием - 0,011.

#### 7.5 Коэффициент квалификации работника (К4).

Коэффициент квалификации руководителей устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации), установленную в соответствии с приказом № 276 с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона.

Коэффициент квалификации специалистов (служащих) устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации), установленную педагогическим работникам в соответствии с приказом Минобрнауки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Положения о порядке аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы «прочие специалисты», указанные в приложении 1 к Методике определения штатной численности работников учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, утвержденной письмом от 31.08.2017 № 03-28-4634/14 «Об определении штатной численности работников государственных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга», устанавливаются руководителем образовательного учреждения согласно характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности.

Внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда может применяться в случае, если оно предусмотрено требованиями к квалификации в характеристиках должностей специалистов утвержденными в Приказе

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Работникам, имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

#### 7.6 Должностной оклад работника категории "руководитель".

| Уровень управления (К5)  | Должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Руководители 1-го уровня | Руководитель (директор, начальник, заведующий) образовательного учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Руководители 2-го уровня | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) образовательного учреждения; заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, главные бухгалтер и др.                                                                                                                                                                                                  |
| Руководители 3-го уровня | Руководители структурных подразделений (заведующие структурным подразделением (консультационным (консультативным) пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, сектором, лабораторией, курсами, библиотекой, столовой, бухгалтерией и хозяйством); заместитель главного бухгалтера, старший мастер, заведующий направлением в сфере закупок и др. |

Исчисляется по формуле:

$$\text{Орук} = \text{Бо} + \text{Бо} \times \text{К3} + \text{Бо} \times \text{К4} + \text{Бо} \times \text{К5} + \text{Бо} \times \text{К6},$$

где:

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3 - коэффициент специфики работы;

Размер коэффициента (К3) устанавливается в соответствии с приложением 2 к Постановлению.

К4 - коэффициент квалификации руководителя;

величина коэффициента (К4) устанавливается в соответствии с п. 2.3 приложения 1 к Постановлению. Коэффициент квалификации руководителя устанавливается путем суммирования коэффициента

за квалификационную категорию (класс квалификации), установленную в соответствии с приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона.

К5 - коэффициент масштаба управления;

Размер коэффициента (К5) устанавливается в соответствии с приложением 3и 4 к Постановлению.

К6 - коэффициент уровня управления.

Размер коэффициента устанавливается в соответствии с п. 2.5 приложения 1 к Постановлению.

#### 7.7 Должностной оклад работника категории "специалист" исчисляется по формуле:

$$\text{Осп} = \text{Бо} + \text{Бо} \times \text{К2} + \text{Бо} \times \text{К3} + \text{Бо} \times \text{К4},$$

где:

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Бо - величина базового оклада<\*>;

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 - коэффициент специфики работы;

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с Приложением 2 к Постановлению. Может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

К4 - коэффициент квалификации.

7.8 Должностной оклад работника категории «служащий» исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо \times К2 + Бо \times К3 + Бо \times К4,$$

где:

Ос - размер должностного оклада служащего;

Бо - величина базового оклада <\*>;

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

<\*> При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

7.9 Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих

7.9.1 Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (далее - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих).

7.9.2 Тарификация рабочих учреждений осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением 2 к Закону:

| Разряды оплаты труда | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    |
|----------------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| Тарифный коэффициент | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочих определяется путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

Профессии рабочих образовательных организаций тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-ий разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных учреждений в соответствии со статьей 4 Закона.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций и центров, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде (коэффициент квалификации), а также занятых на работах с особыми условиями труда (коэффициент специфики работы), исчисляется по формуле:

$$Тс(о) = Б \times Тк + Б \times Кс + Б \times Кк,$$

где:

Тс(о)- размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

Б- размер базовой единицы;

Тк – тарифный коэффициент, устанавливаемый согласно таблице 1 приложения 2 к Закону;

Кс- коэффициент специфики работы, устанавливаемый в соответствии с приложением 5 к Постановлению;

Кк- коэффициент квалификации, устанавливаемый в соответствии с приложением 6 к Постановлению.

Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к Закону, устанавливаются исходя из условий труда, типов образовательных организаций и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

7.9.3 Высококвалифицированным рабочим учреждений, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии со статьей 4 Закона.

7.9.4 Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

7.9.5 Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия

в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты квалификации, указанный в приложении 3 к Положению.

При

этом

в случае наличия у рабочего образовательного учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один

из коэффициентов со статьей 4 Закона.

7.10 Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом ДООУ.

8.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

8.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием работников и утверждения приказом заведующего.

**Схема**  
**расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**  
**ГБДОУ детского сада № 28 Петродворцового района СПб**

| № п/п                         | Наименование коэффициента      | Основание для повышения величины базовой единицы                                                                       | Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников |             |          |
|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|
|                               |                                |                                                                                                                        | Руководители                                                                 | Специалисты | Служащие |
| 1                             | 2                              | 3                                                                                                                      | 4                                                                            | 5           | 6        |
| <b>1. Базовый коэффициент</b> |                                |                                                                                                                        |                                                                              |             |          |
| 1.1                           | Коэффициент уровня образования | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки | 1,6                                                                          | 1,6         | 1,6      |
|                               |                                | Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста                                             | 1,5                                                                          | 1,5         | 1,5      |
|                               |                                | Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра                                                                  | 1,4                                                                          | 1,4         | 1,4      |
|                               |                                | Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:                  |                                                                              |             |          |
|                               |                                | по программам                                                                                                          | 1,30                                                                         | 1,30        | 1,30     |

|  |  |                                                               |      |                 |                 |
|--|--|---------------------------------------------------------------|------|-----------------|-----------------|
|  |  | подготовки специалистов среднего звена                        |      |                 |                 |
|  |  | по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,28 | 1,28            | 1,28            |
|  |  | Среднее общее образование                                     | 1,04 | 1,04            | 1,04            |
|  |  | Основное общее образование                                    | 1,00 | Базовая единица | Базовая единица |

## 2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу

|     |                              |                                                 |                |                      |              |
|-----|------------------------------|-------------------------------------------------|----------------|----------------------|--------------|
| 2.1 | Коэффициент стажа работы     | Стаж работы более 20 лет                        | Не учитывается | 0,50                 | 0,25         |
|     |                              | Стаж работы от 10 до 20 лет                     |                | 0,48                 | 0,20         |
|     |                              | Стаж работы от 5 до 10 лет                      |                | 0,46                 | 0,15         |
|     |                              | Стаж работы от 2 до 5 лет                       |                | 0,45                 | 0,10         |
|     |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                       |                | 0,05                 | 0,05         |
|     |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                       |                | <sup>2</sup><br>0,33 |              |
|     |                              | Стаж работы от 0 до 2 лет                       |                | <sup>3</sup><br>0,15 |              |
| 2.2 | Коэффициент специфики работы | -                                               | от 0 до 1,50   | от 0 до 1,50         | от 0 до 1,50 |
| 2.3 | Коэффициент квалификации     | Квалификационная категория, класс квалификации: |                |                      | -            |
|     |                              | ведущий мастер сцены                            |                | 0,35                 |              |
|     |                              | ведущий концертмейстер                          |                | 0,35                 |              |
|     |                              | высшая категория, международный класс           | 0,35           | 0,35                 |              |
|     |                              | ведущая категория, I                            | 0,25           | 0,25                 |              |

|     |                                 |                                                       |                      |      |      |
|-----|---------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|------|------|
|     |                                 | класс                                                 |                      |      |      |
|     |                                 | первая категория, класс II                            | 0,20                 | 0,20 |      |
|     |                                 | вторая категория, класс III                           | 0,15                 | 0,15 |      |
|     |                                 | За ученую степень:                                    |                      |      | -    |
|     |                                 | доктор наук                                           | 0,40                 | 0,40 |      |
|     |                                 | кандидат наук                                         | 0,35                 | 0,35 |      |
|     |                                 | Почетные звания Российской Федерации, СССР:           |                      |      |      |
|     |                                 | "Народный..."                                         | 0,40                 | 0,40 | 0,40 |
|     |                                 | "Заслуженный..."                                      | 0,30                 | 0,30 | 0,30 |
|     |                                 | Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | 0,15                 | 0,15 | 0,15 |
|     |                                 | Ведомственные знаки отличия в труде                   | 0,15                 | 0,15 | 0,15 |
| 2.4 | Коэффициент масштаба управления | Группа 1                                              |                      | -    | -    |
|     |                                 | Уровень 1 - руководители                              | от 0,80 до 0,90<br>1 |      |      |
|     |                                 | Уровень 2 - заместители руководителей                 | 0,60                 |      |      |
|     |                                 | Уровень 3 - руководители структурных подразделений    | 0,40                 |      |      |
|     |                                 | Группа 2                                              |                      |      |      |
|     |                                 | Уровень 1 – руководители                              | 0,60                 |      |      |

|     |                                     |                                                             |      |   |   |
|-----|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------|---|---|
|     |                                     | Уровень 2 -<br>заместители<br>руководителей                 | 0,40 |   |   |
|     |                                     | Уровень 3 -<br>руководители<br>структурных<br>подразделений | 0,30 |   |   |
|     |                                     | Группа 3                                                    |      |   |   |
|     |                                     | Уровень 1 -<br>руководители                                 | 0,55 |   |   |
|     |                                     | Уровень 2 -<br>заместители<br>руководителей                 | 0,35 |   |   |
|     |                                     | Уровень 3 -<br>руководители<br>структурных<br>подразделений | 0,25 |   |   |
|     |                                     | Группа 4                                                    |      |   |   |
|     |                                     | Уровень 1 -<br>руководители                                 | 0,50 |   |   |
|     |                                     | Уровень 2 -<br>заместители<br>руководителей                 | 0,30 |   |   |
|     |                                     | Уровень 3 -<br>руководители<br>структурных<br>подразделений | 0,20 |   |   |
| 2.5 | Коэффициент<br>уровня<br>управления | Уровень 1 -<br>руководители                                 | 0,70 | - | - |
|     |                                     | Уровень 2 -<br>заместители<br>руководителей                 | 0,50 |   |   |
|     |                                     | Уровень 3 -<br>руководители<br>структурных<br>подразделений | 0,30 |   |   |

- 1 Коэффициент масштаба управления 0,90 применяется для расчета должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга дополнительного образования детей и иных государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга в сфере культуры, при превышении максимальной суммы баллов по объемным показателям, указанной в пункте 1 приложения № 3 к постановлению, в 2 и бол. раз.
- 2 Коэффициент стажа работы 0,33 применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, если они отвечают одновременно требованиям, установленных в статье 3-1 Закона.

- 3 Коэффициент стажа работы 0,15 применяется для расчета должностных окладов специалистов образовательных организаций, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением работников, указанных в сноске 2, если они отвечают одновременно требованиям, установленных в статье 3-1 Закона.

## Приложение 2

### к Положению о системе оплаты труда

#### **Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам ГБДОУ детского сада № 28 Петродворцового района СПб**

| N<br>п/п | Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников                                                                                                                                                                                                                                         | Коэффициент специфики работы |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3                            |
| 1        | Дошкольные образовательные учреждения:                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                              |
|          | Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности                                                                                                                                                                                                                    | 0,15-0,20                    |
|          | Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования | 0,20                         |
|          | Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ                                                                                                                                                                                                                          | 0,20                         |
|          | Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу                                                                                                                                              | 0,50                         |
|          | Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ                                                                                                                                                                                                                                                  | 0,30                         |
|          | <sup>4</sup><br>Педагогическим работникам                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0,01-0,02                    |

**Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов)  
рабочих ГБДОУ детского сада № 28 Петродворцового района СПб**

| N<br>п/п | Наименование<br>повышающего<br>коэффициента | Основание для повышения<br>тарифной ставки (оклада)                | Величина<br>повышающего<br>коэффициента |
|----------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1        | Коэффициент<br>квалификации                 | Почетные звания Российской<br>Федерации, СССР:<br>"Заслуженный..." | 0,30                                    |
|          |                                             | Ведомственные знаки отличия в<br>труде                             | 0,15                                    |

**Группы по оплате труда руководителей  
ГБДОУ детского сада № 28  
Петродворцового района СПб**

| N<br>п/п | Тип государственного<br>образовательного учреждения<br>Санкт-Петербурга                                                                                                                       | Группа<br>по оплате труда руководителей<br>в зависимости от суммы баллов<br>по объемным показателям |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                               | Группа 2                                                                                            |
| 1        | Дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования | До 500                                                                                              |

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ  
соотношения средней заработной платы руководителя государственной  
образовательной организации Санкт – Петербурга и государственной  
организации Санкт – Петербурга,  
осуществляющей деятельность по оказанию психолого-педагогической,  
медицинской и социальной помощи обучающимся, и средней заработной платы  
работников указанных организаций**

| N<br>п/п | Группы по оплате труда руководителей государственных<br>образовательных организаций Санкт - Петербурга | Пределный<br>уровень |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1        | Группа 2                                                                                               | В кратности 5        |

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ**  
**отдельных категорий специалистов государственных образовательных**  
**организаций**  
**Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга,**  
**осуществляющей деятельность по оказанию психолого-педагогической,**  
**медицинской и социальной помощи обучающимся**

| п/п | Наименование выплат                       | Категория работников (получателей выплат)                                                                                                                    | Размер выплат, руб. |
|-----|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|     | 2                                         | 3                                                                                                                                                            | 4                   |
|     | Денежные выплаты молодым специалистам <*> | Молодые специалисты <*>, имеющие документ установленного образца о высшем образовании                                                                        | 2 000               |
|     |                                           | Молодые специалисты <*>, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена | 1 500               |

<\*> Молодые специалисты - работники государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением руководителей, отвечающие требованиям, установленным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

Принятое сокращение:

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ  
отдельных категорий специалистов государственных образовательных  
организаций  
Санкт-Петербурга**

| п/п | Наименование выплат                                                                                                                                                                    | Категория<br>работников (получателей<br>выплат) | Разм<br>ер выплат в<br>месяц, руб. |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|
|     | 2                                                                                                                                                                                      | 3                                               | 4                                  |
|     | Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга | Специалисты с высшим медицинским образованием   | 5200                               |
|     |                                                                                                                                                                                        | Специалисты со средним медицинским образованием | 2600                               |

Принятое сокращение:

государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 28  
ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ детский сад № 28 Петродворцового района СПб)**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ППО



Стрижанкова Л.В.

Протокол № 50  
«30» августа 2019 г.

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол № 15  
«30» августа 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий ГБДОУ детский сад №28

Ильичева О.И.



Приказ № 79/1 от 30.08.2019 г.

Подписано цифровой  
подписью: Заведующий  
О.И. Ильичева

**Изменения к положению о системе оплаты труда работников.**

1. В раздел 1 «Общие положения» пункта 1 внести изменения, в связи с изменениями, внесенными постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года № 458 в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», а именно:  
- «Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» дополнить следующим содержанием читать в следующей редакции:  
«Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» дополнить (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16 июля 2019 года № 458).
2. В приложении 2 к Положению о системе оплаты труда работников коэффициент специфики работы педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу - 0,5 заменить на 0,6.